

Dagsorden

Møde: Skolebestyrelsesmøde

Dato: Tirsdag d. 7. februar
Kl. 17.30-19.30

Sted: Personalerummet

Deltagere: Ida Wallin, Lucca Engemand, Maria Thrysoe Christesen, Tina Juul Østergaard, Marianne Fuglsang Farsinsen, Linda Thomsen, Iben Wallin, Luise Mogensen, Morten Boel Andersen, Thomas Quaade, Kenneth Pingel Thomsen, Ida Petersen, Marianne Loose, Camilla Fischer, Kresten Møller Nielsen, Martin Theis Eriksen

Afbud:

Punkt	Beskrivelse	Tid	Mål	Referat
1 /ALLE	Nyt fra - elevrådet - medarbejderrepræsentanter - forældre (bl.a. forældremøder) - formand/næstformand - ledelsen	30	At give et overblik over større og mindre sager - evt. bringer ønsker om punkter til en kommende dagsorden på bordet.	Elevrådet: Fællesskabstræ - elevrådet ønsker at forny dette. Medarbejderrepræsentant: Ny struktur ift. lærermøder - samt ny struktur for co-teaching. Lærerne vil gerne co-teaching. Stabil gruppe af medarbejdere - god stemning og godt humør også blandt børnene. Forældre: Være skarpe på, hvad der skal med på kommende forældremøder. 16 mini-Dusser starter. Sisse, Marianne og Camilla skal fast være sammen med gruppen. Formand: Ikke noget nyt. Ledelsen: Brandalarmen gik på skolen i dag d. 7/2 - alle elever og personale havde styr på procedurerne. Julie fastansat. DUS-leder stilling snart i opslag.
2 /ML+ IP	Undervisningstid i 0. klasse - ønske fra medarbejder om drøftelse	15	At drøfte et ønske fra en medarbejder omkring muligheden for at give eleverne i 0. klasse flere undervisningslektioner fra	Karina ønsker mere undervisningstid. Hun ønsker at der tre dage om ugen tilføres 45 minutters undervisningstid (tirs, ons og tors).

Dagsorden

Møde

	<p>Punktet præsenteres af medarbejderrepræsentanterne</p> <p>Se link: https://drive.google.com/file/d/1nFjsVZZEnjZUZjS3jRaQU7HdcIMgX7Uj/view?usp=share_link</p>		<p>kommende skoleår. Beslutning ønskes senest på marts-mødet</p>	<p>Dette for, at sikre at der er nok tid til undervisning for, at gøre eleverne klar til 1. klasse.</p> <p>Et forslag kan være, at 0. klasse sættes op i lektioner efter de 6 første måneder. Så de på denne måde også klargøres til 1. klasse?</p> <p>Et andet forslag er, at de skal sættes op i lektioner fire dage om ugen?</p> <p>Punktet sættes på mødet igen i marts.</p>
3 /ME	<p>Meddelelsesbogen - et nyt informationssystem via Aula/Minuddannelse</p> <p>Fra UVM: Se mere her</p>	5	Info	<p>Den nuværende elevplan bliver erstattet med <i>Meddelelsesbogen</i>. Denne skal anvendes regelmæssigt og gøres tilgængelig for elever og forældre mindst én gang om året (eksempelvis ifbm. forældresamtaler). Lærerne er startet op - men fra næste skoleår 2023/2024 er vi klar med en model der passer på Gudumholm Skole.</p>
4 /LT	Opfølgning - undersøgelse af muligheder for madordning	15	Drøftelse og mulig beslutning	<p><i>Sejlfjord Hotel</i> kan ikke byde ind med madordning.</p> <p><i>Mou Hotel/Produktionsskolen</i> - kan levere dagens ret og eksempelvis pizzasnegle én gang om ugen. Der skal tages imod bestillinger fra eleverne dagen før som indgives inden middag.</p> <p>Kan vi evt. lave aftale med Brugsen?</p> <p>Vi undersøger om Skolemad kan lukkes op for igen? (Linda undersøger dette til mødet i marts)</p>

5 /Udvalget	Princip for fællesskaber	30	Oplæg og drøftelse	<p><i>Princip for trygge og inkluderende fællesskaber på Gudumholm Skole.</i> Dette er i proces og udvalget arbejder fortsat på dette.</p> <p>Har skolen noget på værdiniveau ift. hvordan vi er sammen? Hvad er skolens værdigrundlag - kan vi her fokuserer på at skolens største fokus er på trygge og inkluderende fællesskaber?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udvalget ønsker at dette drøftes i personalegruppen. De opstiller nogle konkrete spørgsmål som skal besvares ift. at komme tættere på et værdigrundlag. <p>Når disse drøftelser er lavet kan der udarbejdes en afklaring/forventningsafstemning ift. hvordan vi er sammen med hinanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi bidrager til fællesskabet ved; ... <p>Punktet skal på igen til mødet i marts.</p>
6 /ME	Økonomi	5	Info	ca. 200.000 underskud dette skoleår (ift. fravær kompensation som ikke bliver givet) som tages af skolens opsparing.
7 /MBA	Ønsker fra elevrådet	15	Kort drøftelse og evt. beslutning	<ul style="list-style-type: none"> - Ønsker at kunne bruge hallen. - Bruges klubbens lokaler med bordtennisbord (hver klasse køber selv bolde mv.). - Ønsker at kunne bruge brætspil. - Ønsker at bruge krearum, her kunne skolen have en kasse med ting eleverne kan bruge, så det ikke er klubbens ting. <p>Der bør opstilles regler for, hvordan man bruger faciliteterne i frikvartererne. Her er det vigtigt at</p>

Dagsorden

Møde

				<p>understrege elevernes frihed under ansvar - man skal vide hvordan man opfører sig og gør man ikke det, bliver aftalerne lavet om.</p> <p>Kan elevrådet samle op på, hvordan det går med brugen af klubbens faciliteter?</p> <p>Forslaget er hermed vedtaget i Skolebestyrelsen.</p>
8 /MBA	Skolefest - for hvem og hvornår?	10	Kort drøftelse og beslutning	<p>Elevrådet skal med i dialogen ift. hvordan skolefester skal foregå fremadrettet.</p> <p>Kresten og Camilla finder ny dato for skolefesten i år, da der er sammenfald med arrangement med politiet.</p>
9 /ALLE	Eventuelt	5	<i>Der kan ikke bringes beslutningspunkter eller andre debattunge punkter op her – i så fald skal de på dagsordenen til næste møde</i>	<p>Forældrene ønsker at tiderne for skole/hjem-samtaler meldes ud i god tid (dette skal gøres fire uger i forvejen).</p> <p>Opslag på Facebook ift. skolebestyrelsens arbejde laves og dette kan være udgangspunkt for, hvad der tales om på forældremøderne;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi arbejder med værdier og fællesskaber (pointér vigtigheden af forældrenes bidrag til fællesskabet) - Samarbejde med elevrådet - Vi tror på eleverne og deres frihed under ansvar - Nye ansættelser, en følelse af at der er fundet gode og solide løsninger som giver arbejdsro til løsning af kerneopgaven - Der arbejdes på en løsning til en skolebod

Dagsorden

Møde

				<p>Punkter til fremtidige møder (marts):</p> <ul style="list-style-type: none">- Undervisningstid i 0. klasse (ønske fra medarbejder om drøftelse)- Opfølgning - undersøgelse af muligheder for madordning- Princip for fællesskaber
--	--	--	--	---